

Principali argomenti UPD 17.2023 del 7/11/2023

GESTIONE DEL PERSONALE

Imposta sostitutiva TFR – Acconto e Saldo 5

TABELLA RIEPILOGATIVA SOSPESI LEGGE DI BILANCIO 2022 (Legge 234/2021) 9

TABELLA RIEPILOGATIVA NOVITA' 2023 10

CONTENUTI PROSSIMI RILASCI..... 13

SOMMARIO

VERSIONI CONTENUTE NEL PRESENTE AGGIORNAMENTO.....	3
AVVERTENZE	3
ELENCO DELLE MODIFICHE CONTENUTE NEL PRESENTE AGGIORNAMENTO	4
GESTIONE DEL PERSONALE – Rev. 01.44.71 Upd. 17.2023	4
Aggiornamenti AUTOMATICI	4
Imposta sostitutiva TFR – Acconto e Saldo.....	5
Interventi vari	7
MENSILIZZAZIONE TELEMATICA – Rev. 01.35.71 Upd. 17.2023.....	8
Versione 4.21.0 Allegato al documento tecnico UniEMens	8
TABELLA RIEPILOGATIVA SOSPESI LEGGE DI BILANCIO 2022 (Legge 234/2021).....	9
TABELLA RIEPILOGATIVA NOVITA' 2023	10
CONTENUTI PROSSIMI RILASCI	13

VERSIONI CONTENUTE NEL PRESENTE AGGIORNAMENTO

Modulo	Versione corrente	Versione minima
Modulo base	03.13.90	03.13.70
Gestione del Personale	01.44.71	01.44.70
Presenze/Libro unico per aziende	01.44.71	01.44.70
Gestione Parasubordinati	01.44.71	01.44.70
Mensilizzazione telematica	01.35.71	01.35.70

Il Codice identificativo dell'Aggiornamento è 20262317A del 7/11/2023

AVVERTENZE

Prima di scaricare i moduli, è necessario effettuare una copia di salvataggio degli archivi.

L'assenza di eventuali revisioni minime di prodotto sul PC potrebbe impedire il passaggio degli aggiornamenti correnti. A tal proposito si ricorda che queste potranno essere reperite accedendo alla sezione “**Aggiornamenti – Versioni Precedenti**” disponibile nel pannello principale del programma di Aggiornamento.

ELENCO DELLE MODIFICHE CONTENUTE NEL PRESENTE AGGIORNAMENTO

GESTIONE DEL PERSONALE – Rev. 01.44.71 Upd. 17.2023

Aggiornamenti AUTOMATICI

Con l'upd versione 01.42.20, si è iniziata un'attività di rivisitazione degli aggiornamenti tabellari/adeguamento archivi. Tale attività, gradualmente, porterà ad una completa eliminazione dei lavori di aggiornamento tabellari manuali e ridurrà l'impatto dell'adeguamento archivi, lavori che, ad oggi, obbligatoriamente vanno eseguiti dall'utente.

Gli aggiornamenti, saranno automaticamente eseguiti, entrando nel menù Gestione del personale, dopo aver installato l'upd.

Con il presente upd, sono stati predisposti i seguenti aggiornamenti automatici:

Manutenzione	Motivazione
Tabella Causali	Inserita la causale 10621 - Contrib.Contrattuale PREVEDI;
Tabella codici DM10	Inserito il codice M044.

Le tabelle aggiornate visualizzeranno anche la versione di aggiornamento che corrisponde a 01.44.71.

Imposta sostitutiva TFR – Acconto e Saldo

Premessa

La rivalutazione del TFR di ciascun anno è tassata applicando l'imposta sostitutiva nella misura del 17%. L'imposta è versata, a titolo di saldo, entro il 16 febbraio dell'anno successivo. E' dovuto, altresì, un acconto dell'imposta sostitutiva nella misura del 90% relativa alla rivalutazione dell'anno precedente, da versare entro il 16 dicembre dell'anno in corso. In alternativa, l'acconto può essere calcolato presuntivamente facendo riferimento al 90% delle rivalutazioni che maturano nello stesso anno per il quale l'acconto è dovuto.

Guida in linea

Si rimanda l'utente alla **Guida in linea** per conoscere, in dettaglio, l'intera gestione, inoltre si ricorda la presenza tra i flussi operativi del flusso "Imposta sostitutiva TFR" da poter consultare all'occorrenza.

Con il presente aggiornamento

E' stata eseguita la consueta revisione periodica.

NB Nessuna implementazione è stata apportata, di conseguenza, eventuali calcoli eseguiti prima del presente aggiornamento non saranno in alcun modo inficiati.

Da ricordare:

Riportiamo di seguito alcune particolarità della gestione da tener presente:

Menù

Lavori annuali

Imposta sostitutiva

Calcolo / Visualizzazione / Stampa imposta sostitutiva

Stampa distinta versamento imposta

Calcolo imposta in ACCONTO

In base all'impostazione del campo "**Tipo acconto**", posto nella pagina delle opzioni, è possibile eseguire il calcolo dell'acconto dell'imposta sostitutiva con diverse modalità.

La modalità consigliata è quella contrassegnata dalla lettera P, ovvero:

P	L'acconto dell'imposta sarà calcolato, utilizzando come base di calcolo, il TFR accantonato al 31/12 dell'anno precedente, cui sarà sommato il 90% dell'imposta su rivalutazione sviluppata nelle buste di T.F.R. erogate fino al 30/11 dell'anno di calcolo dell'acconto per i dipendenti cessati.
----------	---

In alternativa, è possibile utilizzare una delle seguenti opzioni:

A	Sarà eseguito il calcolo "automatico" dell'acconto d'imposta. L'imposta sarà calcolata applicando al saldo, calcolato per l'anno precedente, la percentuale inserita nelle opzioni iniziali. Per questo tipo di calcolo non può essere calcolato ed esposto l'acconto relativo all'imposta sostitutiva imputabile al fondo tesoreria INPS.
N	Sarà eseguito il calcolo "automatico" dell'acconto d'imposta utilizzando come base di calcolo il valore delle rivalutazioni T.F.R. presenti nelle schede numeriche dipendenti dell'anno precedente, a cui sarà sommato il 90% dell'imposta su rivalutazione sviluppata nelle buste di T.F.R. erogate fino al 30/11 dell'anno di calcolo dell'acconto per i dipendenti licenziati.

Poiché al momento dell'elaborazione dell'acconto non è ancora noto l'indice ISTAT di Dicembre 2023, tutte le suddette modalità, rappresentano un calcolo presuntivo.

**Calcolo imposta
a SALDO**

Tiene conto delle risultanze del calcolo svolto durante la fase di Calcolo e stampa del TFR annuale. In questa fase, infatti, viene determinato il corretto importo della rivalutazione del TFR, poiché si terrà conto dell'indice ISTAT di Dicembre 2021.

Per differenza, rispetto all'acconto versato, si otterrà il saldo da versare.

**Calcolo
PROVVISORIO e
DEFINITIVO**

E' possibile eseguire il calcolo in PROVVISORIO ovvero in DEFINITIVO, grazie alla presenza dell'apposito campo posto nella pagina delle opzioni. Il calcolo in provvisorio, può essere eseguito per prendere visione di quanto elaborato.

Il calcolo in definitivo, va eseguito obbligatoriamente. In questa fase la procedura riporta sulla scheda numerica del dipendente eventuali importi relativi al fondo tesoreria, necessari per il corretto riporto del codice PF30 in UniEMens.

**Delega – Sezione
Erario**

L'acconto sarà versato con codice tributo 1712.
Il saldo a debito sarà riportato con codice tributo 1713.
Il saldo a credito sarà riportato con codice tributo 6781.

Interventi vari

A seguire le modifiche apportate:

Riassunzione dipendenti

In determinate condizioni, non veniva eseguita correttamente la riassunzione di un lavoratore parasubordinato nel modulo Gestione del personale e viceversa.

MENSILIZZAZIONE TELEMATICA – Rev. 01.35.71 Upd. 17.2023

Versione 4.21.0 Allegato al documento tecnico UniEMens

Allineata la procedura a quanto in oggetto.

TABELLA RIEPILOGATIVA SOSPESI LEGGE DI BILANCIO 2022 (Legge 234/2021)

Di seguito, una tabella esplicativa di riepilogo con la quale si elencano le principali novità previste dalla legge di Bilancio 2022 che ci risultano non ancora operative:

Tipologia	Utilizzabile	Con la procedura
Riordino ammortizzatori sociali - Contratti di solidarietà Modificate le aliquote massime di riduzione, infatti la riduzione massima nel periodo di riferimento (giorno, settimana, mese) non potrà eccedere l'80% al posto dell'attuale 60% e comunque la riduzione non potrà eccedere il 90% dell'orario nel periodo di validità del contratto di solidarietà.	No	Ad oggi, siamo in attesa della circolare operativa INPS, indispensabile per le implementazioni necessarie.
Riordino ammortizzatori sociali – Settore pesca Viene estesa al settore della pesca la possibilità di ricorrere alla CISOA prevista per gli operai agricoli.	No	Ad oggi, siamo in attesa della circolare operativa INPS, indispensabile per le implementazioni necessarie.
Contributo assunzioni lavoratori percettori di CIGS Al datore di lavoro che assume a tempo indeterminato tali lavoratori, è concesso un contributo mensile pari al 50% dell'ammontare del trattamento CIGS autorizzato che sarebbe stato corrisposto al lavoratore, per ogni mensilità di retribuzione corrisposta al lavoratore medesimo. Il predetto contributo può essere erogato al massimo per 12 mesi	No	Ad oggi, siamo in attesa della circolare operativa INPS, indispensabile per le implementazioni necessarie.

TABELLA RIEPILOGATIVA NOVITA' 2023

Di seguito, una tabella esplicativa di riepilogo con la quale si elencano le principali novità normative previste per il 2023 ad oggi conosciute:

Tipologia	Utilizzabile	Con la procedura
Legge di Bilancio 2023 (Legge 197/2022)		
<u>Taglio cuneo fiscale</u> Per i periodi di paga dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, è previsto un esonero sulla quota dei contributi previdenziali dovuti dai lavoratori dipendenti pubblici e privati, esclusi i lavoratori domestici, pari al: <ul style="list-style-type: none"> - 2% se la retribuzione imponibile non eccede l'importo mensile di 2.692 euro; - 3% se la retribuzione imponibile non eccede l'importo mensile di 1.923 euro. 	Si	Gestito con upd 01.44.00 -3/2023 (vedi relative note).
<u>Taglio cuneo fiscale</u> E' stata prevista la detassazione al 5% delle somme erogate quali premi di produttività nell'anno 2023 e delle mance percepite dai lavoratori dipendenti appartenenti ai settori della ristorazione e delle attività ricettive.	Si	Gestito con upd 01.43.93 -2/2023 (vedi relative note).
<u>Esonero contributivo assunzione beneficiari del reddito di cittadinanza</u> Il comma 294 riconosce ai datori di lavoro privati che nel 2023 assumono con contratto di lavoro a tempo indeterminato percettori del reddito di cittadinanza l'esonero dal versamento del 100% dei contributi previdenziali a loro carico, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL e ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche. L'esonero spetta anche per le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato effettuate dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, mentre sono esclusi i rapporti di lavoro domestico. Il beneficio, alternativo all'esonero previsto dall'art. 8, D.L. n. 4/2019, è riconosciuto per un periodo massimo di 12 mesi e nel limite massimo di importo pari a 8.000 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile. L'efficacia della misura è subordinata all'autorizzazione della Commissione europea.	No	Ad oggi, siamo in attesa delle circolari operative, indispensabili per le implementazioni necessarie.

<p><u>Esonero contributivo assunzione under 36</u> Il comma 297 estende alle nuove assunzioni a tempo indeterminato di soggetti che non hanno compiuto 36 anni effettuate nel corso del 2023, l'esonero contributivo totale già previsto dall'art. 1, comma 10, della legge di Bilancio 2021 (legge n. 178/2020) per le assunzioni dei medesimi soggetti effettuate nel biennio 2021-2022. In particolare, per l'assunzione di giovani di età inferiore ai 36 anni di età, a tempo indeterminato (con esclusione dei contratti di apprendistato e dei contratti di lavoro domestico) e per le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato effettuate nel 2023, i datori di lavoro potranno beneficiare dell'esonero totale dei contributi, per un importo massimo pari a 8.000 euro l'anno e per un periodo massimo di 36 mesi (48 mesi per i datori di lavoro privati che effettuino assunzioni in una sede o unità produttiva ubicata nelle regioni: Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia).</p> <p>L'efficacia della disposizione è subordinata all'autorizzazione della Commissione europea.</p>	<p>Si</p>	<p>Il calcolo dell'esonero corrente è stato gestito con upd 01.44.40 - 10/2023 (vedi relative note). Il calcolo dell'esonero arretrato sarà gestito con successivi upd.</p>
<p><u>Esonero contributivo assunzione donne</u> Il comma 298 conferma per il 2023 l'esonero contributivo per l'assunzione di donne svantaggiate previsto dal comma 16 dell'art. 1 della legge di Bilancio 2021 (legge n. 178/2020).</p> <p>L'efficacia della disposizione è subordinata all'autorizzazione della Commissione europea.</p>	<p>Si</p>	<p>Il calcolo dell'esonero corrente è stato gestito con upd 01.44.40 - 10/2023 (vedi relative note). Il calcolo dell'esonero arretrato sarà gestito con successivi upd.</p>
<p><u>Congedo parentale</u> Con il comma 359 si aggiunge un mese in più di congedo parentale all'80% (anziché al 30%) della retribuzione, da utilizzare entro il sesto anno di vita del bambino (ovvero entro il sesto anno dall'ingresso in famiglia del minore nel caso di adozione o affidamento), riconosciuto in alternativa (o in alternativa per frazioni di periodo) alla madre o al padre.</p> <p>La disposizione si applica con riferimento ai lavoratori che terminano il periodo di congedo di maternità o, in alternativa, di paternità successivamente al 31 dicembre 2022.</p>	<p>Si</p>	<p>Gestito con upd 01.44.40 (vedi relative note).</p>

D.L. Milleproroghe – D.L. n. 198 del 29/12/2022

<p>La riforma del lavoro sportivo Subisce la proroga al 1° luglio 2023 della maggior parte delle novità e adempimenti la cui entrata in vigore era prevista al 1° gennaio 2023, compreso il regime agevolato per i redditi diversi di cui all'art. 67, lettera m) del TUIR.</p>	No	Sarà rilascio con prossimo upd 18/2023.
<p>Fondi di solidarietà bilaterale Subisce la proroga al 1° luglio 2023, l'adeguamento dei Fondi di solidarietà bilaterale, anche territoriali intersettoriali e alternativi, relativamente ai termini di adeguamento alle disposizioni previste dalla riforma degli ammortizzatori sociali (inclusione tra i destinatari delle tutele, anche i datori di lavoro con anche 1 solo dipendente).</p> <p>Di seguito l'elenco dei fondi interessati:</p>		
Fondo bilaterale di solidarietà per il sostegno al reddito del personale delle aziende di trasporto pubblico;	Si	Gestito con upd 01.44.70 (vedi relative note).
Fondo SOLIMARE	Si	Gestito con upd 01.44.70 (vedi relative note).
Fondo di solidarietà bilaterale della Provincia autonoma di Bolzano-Alto Adige;	Si	Gestito con upd 01.44.70 (vedi relative note).
Fondo di solidarietà bilaterale per le attività professionali;	No	Ad oggi, siamo in attesa delle circolari operative, indispensabili per le implementazioni necessarie.
Fondo bilaterale di solidarietà per il sostegno del reddito del personale del settore dei servizi ambientali;	No	Ad oggi, siamo in attesa delle circolari operative, indispensabili per le implementazioni necessarie.

CONTENUTI PROSSIMI RILASCI

Di seguito i principali contenuti normativi dei prossimi upd, la cui data di rilascio è prevista, orientativamente, entro:

Seconda metà di Novembre 2023			
Riferimento	Argomento	Note	Cosa sarà rilasciato
	Prima parte lavori di fine anno		Revisione Tredicesima mensilità
Circolare INPS n.88/2023	Nuova riforma lavoratori sportivi		Busta paga e UniEMens