

**Principali argomenti UPD 11.2023 del 27/06/2023**

**GESTIONE DEL PERSONALE**

Ammortizzatore Sociale Unico – Esposizione su UniEMens ..... 4

**TABELLA RIEPILOGATIVA SOSPESI LEGGE DI BILANCIO 2022 (Legge 234/2021) ..... 9**

**TABELLA RIEPILOGATIVA NOVITA' 2023 ..... 10**

**CONTENUTI PROSSIMI RILASCI..... 13**

## SOMMARIO

<b>VERSIONI CONTENUTE NEL PRESENTE AGGIORNAMENTO.....</b>	<b>3</b>
<b>AVVERTENZE .....</b>	<b>3</b>
<b>ELENCO DELLE MODIFICHE CONTENUTE NEL PRESENTE AGGIORNAMENTO .....</b>	<b>4</b>
<b>GESTIONE DEL PERSONALE – Rev. 01.44.33 Upd. 11.2023 .....</b>	<b>4</b>
Ammortizzatore Sociale Unico – Esposizione su UniEMens.....	4
<b>TABELLA RIEPILOGATIVA SOSPESI LEGGE DI BILANCIO 2022 (Legge 234/2021).....</b>	<b>9</b>
<b>TABELLA RIEPILOGATIVA NOVITA' 2023 .....</b>	<b>10</b>
<b>CONTENUTI PROSSIMI RILASCI .....</b>	<b>13</b>

## VERSIONI CONTENUTE NEL PRESENTE AGGIORNAMENTO

Modulo	Versione corrente	Versione minima
Modulo base	03.12.80	03.12.40
Gestione del Personale	01.44.33	01.44.30
Presenze/Libro unico per aziende	01.44.33	01.44.30
Mensilizzazione telematica	01.35.33	01.35.30

**Il Codice identificativo dell'Aggiornamento è 20262311A del 27/6/2023**

## AVVERTENZE

Prima di scaricare i moduli, è necessario effettuare una copia di salvataggio degli archivi.

L'assenza di eventuali revisioni minime di prodotto sul PC potrebbe impedire il passaggio degli aggiornamenti correnti. A tal proposito si ricorda che queste potranno essere reperite accedendo alla sezione “**Aggiornamenti – Versioni Precedenti**” disponibile nel pannello principale del programma di Aggiornamento.

## ELENCO DELLE MODIFICHE CONTENUTE NEL PRESENTE AGGIORNAMENTO

### GESTIONE DEL PERSONALE – Rev. 01.44.33 Upd. 11.2023

#### Ammortizzatore Sociale Unico – Esposizione su UniEMens

##### Messaggio INPS n. 2325 del 22/6/2023

##### **Premessa:**

A seguito dell'emanazione del decreto-legge 1 giugno 2023, n. 61, recante "Interventi urgenti per fronteggiare l'emergenza provocata dagli eventi alluvionali verificatisi a partire dal 1° maggio 2023", è stata pubblicata la circolare n. 53 dell'8 giugno 2023, con la quale sono stati illustrati i contenuti del nuovo "ammortizzatore sociale unico" previsto a sostegno di datori di lavoro e lavoratori dipendenti colpiti dagli eccezionali eventi alluvionali e sono state fornite indicazioni per richiedere la nuova misura di sostegno.

Come precisato nella suddetta circolare, il legislatore ha previsto che la nuova misura di sostegno al reddito sia correlata da contribuzione figurativa utile ai fini del diritto e della misura del trattamento pensionistico. Considerato che detta misura di sostegno assume la natura di "ammortizzatore sociale unico", che si affianca a quelli attualmente esistenti, la contribuzione figurativa di cui trattasi sarà accreditata secondo le regole dettate in materia di integrazioni salariali dall'articolo 6 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148.

Con il presente messaggio, in relazione alle diverse gestioni previdenziali, vengono fornite le istruzioni relative alle modalità di esposizione nei flussi di denuncia dei nuovi codici evento istituiti per consentire la corretta alimentazione del conto assicurativo del lavoratore con la predetta contribuzione figurativa in corrispondenza delle giornate indennizzate con l'"ammortizzatore sociale unico".

Si precisa che l'accreditamento della contribuzione figurativa in parola avverrà all'esito della verifica della congruenza dei dati trasmessi in fase di pagamento della relativa misura a sostegno.

##### **Esposizione su UniEMens PosContributiva**

I datori di lavoro con dipendenti iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e ad altri fondi speciali, ai fini della compilazione delle denunce individuali, dovranno valorizzare la causale dell'assenza nell'elemento <CodiceEvento> di <Settimana> con il codice di nuova istituzione "AUA", avente il significato di "Ammortizzatore Unico Alluvionati", procedendo alla valorizzazione del "tipo copertura" delle settimane in cui si collocano i periodi indennizzati con le consuete modalità.

Nell'elemento <Giorno> interessato dall'evento dovranno essere fornite le informazioni, di seguito specificate, utili a delineare la tipologia e la durata dell'evento nonché a ricostruire correttamente l'estratto conto.

- Elemento <Lavorato> = N;
- Elemento <TipoCoperturaGiorn> = 1 o 2 (in caso di integrazione a carico del datore di lavoro);
- Elemento <CodiceEventoGiorn> = AUA.

Con riferimento al valore da indicare nell'elemento <DiffAccredito>, si precisa che lo stesso deve essere determinato sulla base della retribuzione globale che sarebbe spettata al lavoratore per le giornate di lavoro non prestate, comprensiva dei ratei relativi alle competenze ultra-mensili.

#### **Esposizione su UniEMens PosAgri**

Con riferimento alla posizione dei lavoratori agricoli, sia a tempo indeterminato (OTI) che a tempo determinato (OTD), i datori di lavoro dovranno indicare nel flusso <PosAgri>/<DenunciaAgriIndividuale>/<DatiAgriRetribuzione> le giornate di sospensione connesse agli eventi alluvionali in discorso valorizzando i seguenti elementi:

1. In <Tipo Retribuzione>/<CodiceRetribuzione>, il codice "J", avente il significato di "Evento figurativo atipico";
2. In <AgevolazioneAgr>/<CodAgio>, il codice "AL", avente il significato di "Sospensione lavorativa ex ammortizzatore unico alluvionati art. 7 DL n. 61/2023";
3. In <PeriodoEventoFig> dovrà essere indicato il periodo di sospensione: <DataInizioEv> e <DataFineEv> e il numero complessivo di giornate di sospensione (elemento <NumGiornateEv>);
4. In <RetrPersaMese>, la retribuzione relativa al periodo di sospensione calcolata ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 148/2015. Per il calcolo della c.d. retribuzione persa per gli OTD si rinvia alle indicazioni fornite al paragrafo 1.3 - "Retribuzione persa per gli operai a tempo indeterminato" - del messaggio n. 1653/2019, applicabili per quanto compatibili con la peculiare struttura della retribuzione di tale tipologia di rapporto di lavoro.

#### **Esposizione su UniEMens ListaPosPA**

Per i lavoratori subordinati del settore privato iscritti alla Gestione pubblica, i datori di lavoro dovranno compilare i campi di <PosContributiva> indicati nel paragrafo 2, mentre in <ListaPosPA> dovranno valorizzare, nell'elemento <E0> del periodo precedente a quello di sospensione determinato dall'evento in oggetto, il Codice Cessazione "57", avente il significato di "Ammortizzatore Unico Alluvionati".

Per il periodo successivo alla sospensione, corrispondente alla ripresa dell'attività da parte del lavoratore, si dovrà procedere alla compilazione della <ListaPosPA> secondo le consuete modalità.

Si rimanda alle disposizioni in oggetto per maggiori chiarimenti.

### **Implementazioni**

Per i mesi di Maggio, Giugno, Luglio ed Agosto 2023, in presenza della relativa busta paga e di un evento di ammortizzatore unico all'interno della gestione Ammortizzatori sociali, sarà eseguita la seguente esposizione:

#### **UniEMens PosContributiva**

Nella sezione Settimane, in corrispondenza di ciascuna delle settimane interessate dall'ammortizzatore unico, sarà riportato il codice evento di nuova istituzione AUA, avente il significato di *Ammortizzatore Unico Alluvionati*, contestualmente sarà riportato il codice copertura 1 o 2, per identificare se la settimana è stata interamente (1) o parzialmente (2) non retribuita.

Sarà determinata la differenza a credito applicando i diversi algoritmi di calcolo riportati nell'allegato 1 della circolare INPS n. 9/2017.

L'importo della differenza a credito dovrà coincidere con quanto sotto evidenziato ed esposto nel file .CSV:

Formazione file CSV Ammortizzatore sociale unico															
Azienda: (					Anno: 2023 Mese: 5										
Selezione/deselezione tutti <input checked="" type="checkbox"/>															
ale	Cognome	Nome	Da rapor...	Ambito	Pos. contr.	Unità ...	Tipol...	Resid...	Tipo ...	% impi...	GG s...	GG la...	Dif/Acre...	Causale	CAP ...
7H06C342X	DIP UNO MENSILIZZ	NOME	<input checked="" type="checkbox"/>	DM	8905321521		T2	R	F	100,00	22	22	1.809,00	1	
DC01C351G	DIP DUE MENSILE	NOME	<input checked="" type="checkbox"/>	DM	8905321521		T2	R	F	100,00	22	22	1.600,27	1	
1L06F214A	DIP TRE ORARIO	NOME	<input checked="" type="checkbox"/>	DM	8905321521		T2	R	F	100,00	22	22	2.060,57	1	
7A41C351K	DIP QUATTRO GIORN	NOME	<input checked="" type="checkbox"/>	DM	8905321521		T2	R	F	100,00	22	22	1.713,84	1	
2M09C351O	DIP CINQUE PT ORIZZ	NOME	<input checked="" type="checkbox"/>	DM	8905321521		T2	R	P	38,15	22	22	778,94	1	
3A01C351Y	DIP SEI PT VERT	NOME	<input checked="" type="checkbox"/>	DM	8905321521		T2	R	V	60,12	4	4	974,09	1	
3M09H501F	DIP SETTE PT MISTO	NOME	<input checked="" type="checkbox"/>	DM	8905321521		T2	R	M	60,12	4	4	1.044,08	1	
3S05D403W	DIP OTTO TURNAZIONE	NOME	<input checked="" type="checkbox"/>	DM	8905321521		T2	R	F	100,00	5	5	1.687,87	1	
DA01C351Z	DIP UNDICI	NOME	<input checked="" type="checkbox"/>	DM	8905321521		T2	R	F	100,00	22	22	2.236,34	1	
3B09C351G	DIP TREDICI	NOME	<input checked="" type="checkbox"/>	DM	8905321521				F	100,00	21	21	1.944,13		

Nella sezione Calendario giornaliero, ciascuna giornata sarà compilata indicando:

- N in corrispondenza della casella “**Lavorato**”;
- 1 o 2 in corrispondenza del campo “**Copertura**”;
- AUA in corrispondenza del campo “**Cod.1**”.

Per identificare le settimane e i giorni coperti da ammortizzatore unico, la procedura controllerà l'evento all'interno della gestione Ammortizzatori sociali. Se la casella “**A zero ore**” risulta selezionata, tutti i giorni lavorabili compresi tra la data di inizio e fine evento, saranno considerati di sospensione. Se, invece, è la casella “**Riduz. settimanale**” ad esser stata selezionata, saranno considerati di sospensione tutti i giorni lavorabili indicati all'interno della pagina che si attiva tramite il pulsante Dettaglio:

Riduzione settimanale

Ai fini della richiesta dell'ammortizzatore unico e della compilazione del file in formato .CSV, indicare le giornate di sospensione dell'attività lavorativa.

Maggio 2023						
Lun	Mar	Mer	Gio	Ven	Sab	Dom
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				



**Attenzione!!**

*La procedura nessun controllo eseguirà sui giorni retribuiti/contribuiti e, come sempre, riporterà quanto presente in busta paga.*

*Nel caso in cui in busta paga non sia presente l'evento di ammortizzatore unico e ci siano 26 giorni, l'utente dovrà nettizzare tale valore dei giorni con copertura 1 e codice evento AUA.*

UniEMens  
PosAgri

Sia per i lavoratori OTI che per gli OTD, sarà creata una riga con **“Codice retribuzione”** = *J – Evento figurativo atipico* e con il codice AL in corrispondenza del campo **“CODAGIO”**.

Contestualmente sarà popolata la sezione Eventi figurativi, sotto evidenziata, con le date di inizio e fine della sospensione lavorativi e con i relativi giorni.

Sarà, infine, valorizzato il campo **“Retribuzione persa”** applicando quanto riportato nel messaggio INPS n. 1653/2019.

Dati retributivi

Zona tariffaria:

Visualizza presenze (CTRL+F9)

Tipo contratto:  Tipo retribuzione:  Evento figurativo atipico

Dichiarazione requisiti De Minimis ☐ Codice comune:

Dichiarazione Mobilità ☐ Codice ISTAT:

Assunzione apprendisti 2° e 3° livello ☐ Tipo retribuz. particolare:  Anticipazione importi ☐ Data assunzione:

Data cessazione:

Eventi figurativi (solo per OTI e cod.retrib. S/T/N/C/R/B/D/1/2/3):

Dal	Al	Evento	Giornate	Ore	Importo	Retribuz. persa giorn.
05/05/2023	31/05/2023		19			

Part-time/GOR

Codice:  Ore:

Assunzione lavoratori con giornate ad orario ridotto (GOR) ☐

PTA

Percentuale:  Dal:  Al:

Numero giornate perse:

Retribuzione persa:

Agevolazioni

Codice agevolazione:  Incentivo assunzione giovani D.L. 91/2014 convertito in L. 116/2014 ☐

Incentivo assunzioni SUD/Occupazione giovani

Importo incentivo teorico:

Contributi azienda:

Contributo Add. ASpl/NASpl art.25 L.845/1978 (fondi interprofessionali):

Contributi azienda esonerabili:

Importo incentivo:

Eccedenza:

Eccedenza complessiva:

Retrib. teorica mensile (PTM):  N.mens. contrattuali (NMC):  Emersione: ☐

Retribuzione persa (RP):  Categoria contrattuale:  Biallineamento: ☐

Retribuzione:  Area:

% previdenza complementare:  Livello:  Dimissioni: ☐

Conferma Annulla

L'importo della retribuzione persa dovrà coincidere con quanto sotto evidenziato ed esposto nel file .CSV:

Formazione file CSV Ammortizzatore sociale unico

Azienda:  Anno: 2023 Mese: 5

Selezione/deselezione tutti ☒

ale	Cognome	Nome	Da rapor...	Ambito	Pos. contr.	Unità...	Tipol...	Resid...	Tipo...	% impi...	GG s...	GG la...	DifA Cre...	Causale	CAP...
7H06C342X	DIP UNO MENSILIZZ	NOME	<input checked="" type="checkbox"/>	DM	8905321521		T2	R	F	100,00	22	22	1.809,00	-1	
DC01C351G	DIP DUE MENSILE	NOME	<input checked="" type="checkbox"/>	DM	8905321521		T2	R	F	100,00	22	22	1.600,27	-1	
1L06F214A	DIP TRE ORARIO	NOME	<input checked="" type="checkbox"/>	DM	8905321521		T2	R	F	100,00	22	22	2.060,57	-1	
7A41C351K	DIP QUATTRO GIORNI	NOME	<input checked="" type="checkbox"/>	DM	8905321521		T2	R	F	100,00	22	22	1.713,84	-1	
8M09C351O	DIP CINQUE PT ORIZZ	NOME	<input checked="" type="checkbox"/>	DM	8905321521		T2	R	P	38,15	22	22	778,94	-1	
3A01C351Y	DIP SEI PT VERT	NOME	<input checked="" type="checkbox"/>	DM	8905321521		T2	R	V	60,12	4	4	974,08	-1	
6M09H501F	DIP SETTE PT MISTO	NOME	<input checked="" type="checkbox"/>	DM	8905321521		T2	R	M	60,12	4	4	1.044,08	-1	
8S05D403W	DIP OTTO TURNAZIONE	NOME	<input checked="" type="checkbox"/>	DM	8905321521		T2	R	F	100,00	5	5	1.687,87	-1	
3A01C351Z	DIP UNDICI	NOME	<input checked="" type="checkbox"/>	DM	8905321521		T2	R	F	100,00	22	22	2.236,34	-1	
8B09C351G	DIP TREDICI	NOME	<input checked="" type="checkbox"/>	DM	8905321521				F	100,00	21	21	1.944,13	-1	

UniEMens  
LisaPosPA

Inserito il codice 57 – Ammortizzatore unico alluvionati in corrispondenza del campo “Codice cessazione”.



### Attenzione!!

Si segnala che l'INPS non ha ancora allineato il software di controllo. Pertanto, in accoglimento, i flussi contenenti il nuovo ammortizzatore unico, ad oggi, saranno scartati.

A breve, si presume che l'INPS adeguerà le proprie procedure.



## TABELLA RIEPILOGATIVA SOSPESI LEGGE DI BILANCIO 2022 (Legge 234/2021)

Di seguito, una tabella esplicativa di riepilogo con la quale si elencano le principali novità previste dalla legge di Bilancio 2022 che ci risultano non ancora operative:

Tipologia	Utilizzabile	Con la procedura
<b>Riordino ammortizzatori sociali - Contratti di solidarietà</b> Modificate le aliquote massime di riduzione, infatti la riduzione massima nel periodo di riferimento (giorno, settimana, mese) non potrà eccedere l'80% al posto dell'attuale 60% e comunque la riduzione non potrà eccedere il 90% dell'orario nel periodo di validità del contratto di solidarietà.	No	Ad oggi, siamo in attesa della circolare operativa INPS, indispensabile per le implementazioni necessarie.
<b>Riordino ammortizzatori sociali - Settore pesca</b> Viene estesa al settore della pesca la possibilità di ricorrere alla CISOA prevista per gli operai agricoli.	No	Ad oggi, siamo in attesa della circolare operativa INPS, indispensabile per le implementazioni necessarie.
<b>Contributo assunzioni lavoratori percettori di CIGS</b> Al datore di lavoro che assume a tempo indeterminato tali lavoratori, è concesso un contributo mensile pari al 50% dell'ammontare del trattamento CIGS autorizzato che sarebbe stato corrisposto al lavoratore, per ogni mensilità di retribuzione corrisposta al lavoratore medesimo. Il predetto contributo può essere erogato al massimo per 12 mesi	No	Ad oggi, siamo in attesa della circolare operativa INPS, indispensabile per le implementazioni necessarie.

## TABELLA RIEPILOGATIVA NOVITA' 2023

Di seguito, una tabella esplicativa di riepilogo con la quale si elencano le principali novità normative previste per il 2023 ad oggi conosciute:

Tipologia	Utilizzabile	Con la procedura
<b>Legge di Bilancio 2023 (Legge 197/2022)</b>		
<b><u>Taglio cuneo fiscale</u></b> Per i periodi di paga dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, è previsto un esonero sulla quota dei contributi previdenziali dovuti dai lavoratori dipendenti pubblici e privati, esclusi i lavoratori domestici, pari al: - 2% se la retribuzione imponibile non eccede l'importo mensile di 2.692 euro; - 3% se la retribuzione imponibile non eccede l'importo mensile di 1.923 euro.	Si	Gestito con upd 01.44.00 - 3/2023 (vedi relative note).
<b><u>Taglio cuneo fiscale</u></b> E' stata prevista la detassazione al 5% delle somme erogate quali premi di produttività nell'anno 2023 e delle mance percepite dai lavoratori dipendenti appartenenti ai settori della ristorazione e delle attività ricettive.	Si	Gestito con upd 01.43.93 - 2/2023 (vedi relative note).
<b><u>Esonero contributivo assunzione beneficiari del reddito di cittadinanza</u></b> Il comma 294 riconosce ai datori di lavoro privati che nel 2023 assumono con contratto di lavoro a tempo indeterminato percettori del reddito di cittadinanza l'esonero dal versamento del 100% dei contributi previdenziali a loro carico, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL e ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche. L'esonero spetta anche per le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato effettuate dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, mentre sono esclusi i rapporti di lavoro domestico.  Il beneficio, alternativo all'esonero previsto dall'art. 8, D.L. n. 4/2019, è riconosciuto per un periodo massimo di 12 mesi e nel limite massimo di importo pari a 8.000 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile.  L'efficacia della misura è subordinata all'autorizzazione della Commissione europea.	No	Ad oggi, siamo in attesa delle circolari operative, indispensabili per le implementazioni necessarie.

<p><b><u>Esonero contributivo assunzione under 36</u></b>          Il comma 297 estende alle nuove assunzioni a tempo indeterminato di soggetti che non hanno compiuto 36 anni effettuate nel corso del 2023, l'esonero contributivo totale già previsto dall'art. 1, comma 10, della legge di Bilancio 2021 (legge n. 178/2020) per le assunzioni dei medesimi soggetti effettuate nel biennio 2021-2022. In particolare, per l'assunzione di giovani di età inferiore ai 36 anni di età, a tempo indeterminato (con esclusione dei contratti di apprendistato e dei contratti di lavoro domestico) e per le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato effettuate nel 2023, i datori di lavoro potranno beneficiare dell'esonero totale dei contributi, per un importo massimo pari a 8.000 euro l'anno e per un periodo massimo di 36 mesi (48 mesi per i datori di lavoro privati che effettuino assunzioni in una sede o unità produttiva ubicata nelle regioni: Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia).</p> <p>L'efficacia della disposizione è subordinata all'autorizzazione della Commissione europea.</p>	No	Pubblicata la circolare INPS n.57/2023. La procedura sarà allineata con i prossimi upd.
<p><b><u>Esonero contributivo assunzione donne</u></b>          Il comma 298 conferma per il 2023 l'esonero contributivo per l'assunzione di donne svantaggiate previsto dal comma 16 dell'art. 1 della legge di Bilancio 2021 (legge n. 178/2020).</p> <p>L'efficacia della disposizione è subordinata all'autorizzazione della Commissione europea.</p>	No	Pubblicata la circolare INPS n.58/2023. La procedura sarà allineata con i prossimi upd.
<p><b><u>Congedo parentale</u></b>          Con il comma 359 si aggiunge un mese in più di congedo parentale all'80% (anziché al 30%) della retribuzione, da utilizzare entro il sesto anno di vita del bambino (ovvero entro il sesto anno dall'ingresso in famiglia del minore nel caso di adozione o affidamento), riconosciuto in alternativa (o in alternativa per frazioni di periodo) alla madre o al padre.</p> <p>La disposizione si applica con riferimento ai lavoratori che terminano il periodo di congedo di maternità o, in alternativa, di paternità successivamente al 31 dicembre 2022.</p>	No	Sarà gestito con upd 01.44.40
<p><b><u>Indennità e di trattamenti di integrazione salariale</u></b>          Stanziare nuove risorse per finanziare:</p>	No	Ad oggi, siamo in attesa delle circolari operative, indispensabili per le

<ul style="list-style-type: none"> <li>- i trattamenti di integrazione salariale straordinaria e di mobilità in deroga in favore dei lavoratori delle imprese operanti in aree di crisi industriale (comma 325);</li> <li>- l'indennità per il fermo pesca obbligatorio e non obbligatorio (comma 326);</li> <li>- le misure di sostegno al reddito per i lavoratori dipendenti delle imprese del settore dei call center in caso di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa (comma 327);</li> <li>- l'integrazione economica del trattamento di integrazione salariale straordinaria in favore dei lavoratori dipendenti dalle imprese del Gruppo Ilva (comma 328);</li> <li>- il trattamento straordinario di integrazione.</li> </ul>		implementazioni necessarie.
<b>D.L. Milleproroghe – D.L. n. 198 del 29/12/2022</b>		
<b><u>Fondi di solidarietà bilaterale</u></b> Subisce la proroga al 1° luglio 2023, l'adeguamento dei Fondi di solidarietà bilaterale, anche territoriali intersettoriali e alternativi, relativamente ai termini di adeguamento alle disposizioni previste dalla riforma degli ammortizzatori sociali (inclusione tra i destinatari delle tutele, anche i datori di lavoro con anche 1 solo dipendente).	No	Ad oggi, siamo in attesa delle circolari operative, indispensabili per le implementazioni necessarie.
<b><u>La riforma del lavoro sportivo</u></b> Subisce la proroga al 1° luglio 2023 della maggior parte delle novità e adempimenti la cui entrata in vigore era prevista al 1° gennaio 2023, compreso il regime agevolato per i redditi diversi di cui all'art. 67, lettera m) del TUIR.	No	Ad oggi, siamo in attesa delle circolari operative, indispensabili per le implementazioni necessarie.

## CONTENUTI PROSSIMI RILASCI

Di seguito i principali contenuti normativi dei prossimi upd, la cui data di rilascio è prevista, orientativamente, entro:

Metà Luglio 2023			
Riferimento	Argomento	Note	Cosa sarà rilasciato
Circolare INPS n.45 del 16/5/2023	Innalzamento indennità congedo parentale dal 30% all'80% per il primo mese.		Calcolo congedo parentale Calcolo denuncia UniEMens.
Messaggio INPS n. 1932/2023	Incremento 4 punti percentuale esonero quota contributi previdenziali IVS c/dipendenti.		Intera gestione.